

Stellenausschreibung

Die Hessische Verwaltung für Bodenmanagement und Geoinformation (HVBG) ist eine moderne und zukunftsorientierte Verwaltung des Landes Hessen. Mit ca. 1500 Beschäftigten sichern wir das Eigentum an Grund und Boden, vermessen, erfassen und visualisieren die Landschaft, entwickeln und gestalten städtische und ländliche Räume und sorgen für Transparenz auf dem Immobilienmarkt. Daneben führen wir die hessischen Geobasisdaten und fördern die Geodateninfrastruktur.

Für die **Hessische Verwaltung für Bodenmanagement und Geoinformation** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

vier Nachwuchsführungskräfte im höheren technischen Dienst

- Besoldungsgruppe A 13 h.D. HBesG -

Es ist zunächst für einen mehrjährigen Zeitraum ein Einsatz mit wechselnden Aufgaben des höheren Dienstes beim Hessischen Landesamt für Bodenmanagement und Geoinformation (HLBG) und bei den Ämtern für Bodenmanagement (ÄfB) vorgesehen.

Aufgaben

- Das Aufgabengebiet umfasst grundsätzlich alle typischen Laufbahnaufgaben der Bereiche Landesvermessung, Liegenschaftskataster, Flurneuordnung, Geoinformation und Geodatenmanagement bis hin zu speziellen Aufgaben in den Zentralabteilungen.
- Da in der HVBG in den kommenden Jahren Dienstposten mit Führungsfunktionen des höheren technischen Dienstes neu zu besetzen sein werden, eröffnen sich mittelfristig Möglichkeiten, den persönlichen Neigungen und Fähigkeiten entsprechende Aufgabengebiete wahrnehmen zu können.

Ausbildung / Kenntnisse

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master) Geodäsie/Vermessung und Geoinformation
- Laufbahnprüfung für den höheren technischen Dienst, Ausbildungsrichtung Geodäsie und Geoinformation, vormals Fachrichtung Vermessungs- und Liegenschaftswesen
- Gute Kenntnisse im Vermessungs- und Liegenschaftswesen sowie der Flurneuordnung, der Landesvermessung, der Geoinformation und des Geodatenmanagements
- Bei der Bewerbung als Tarifbeschäftigte/r ist die Übernahme in das Beamtenverhältnis bei Vorliegen der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen unmittelbar vorgesehen

Persönliche Eigenschaften

- Fähigkeit zur Führung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (Führen mit Zielen, kooperativer und situativ angepasster Führungsstil)
- Ausgeprägte soziale Kompetenz mit der Fähigkeit zur Konfliktbewältigung und Problemlösung sowie zur offenen und vertrauensvollen Zusammenarbeit und Kommunikation, ausgeprägtes Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen
- Kenntnisse des Leitprinzips von Gender Mainstreaming und gleichstellungsorientierter Arbeitsweise

Wir bieten

- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten, die im Rahmen der dienstlichen Erfordernisse selbst gestaltet werden können
- Freie Fahrt im Jahr 2019 im öffentlichen Personennahverkehr durch das Landesticket Hessen für alle Beschäftigten des Landes
- Eine angenehme Arbeitsatmosphäre mit kooperativer Teamarbeit, moderner Ausstattung und Fortbildungsmöglichkeiten

Bewerbungsverfahren

Senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, aktuelle dienstliche Beurteilung (Regelbeurteilung nicht älter als 3 Jahre, Anlassbeurteilung nicht älter als 12 Monate) oder Zeugnisse, weitere Qualifikationsnachweise) unter dem Kennwort **„Nachwuchsführungskräfte 2019“** bitte bis spätestens **12. Februar 2019**.

an:

Hessisches Landesamt für Bodenmanagement und Geoinformation

Personaldezernat

Schaperstraße 16

65195 Wiesbaden

oder

per E-Mail (eine pdf-Datei, höchstens 3 MB) an bewerbungen-hlbq@hvbg.hessen.de.

Allgemeine Hinweise

Für den Bereich, in dem die Stelle zu besetzen ist, besteht aufgrund eines Frauenförder- und Gleichstellungsplans die Verpflichtung, den Frauenanteil zu erhöhen. Bewerbungen von Frauen sind daher besonders erwünscht.

Unter Berücksichtigung dienstlicher Belange ist Teilzeitbeschäftigung grundsätzlich möglich.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung im Rahmen der geltenden Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben. Im Ehrenamt erworbene Erfahrungen und Fähigkeiten können gegebenenfalls im Rahmen von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung positiv berücksichtigt werden, wenn sie für die vorgesehene Tätigkeit dienlich sind.

Umfangreiche Informationen zu unseren Aufgaben und Zielsetzungen finden Sie auf unserer Internetseite unter: www.hvbg.hessen.de.

Wiesbaden, 08. Januar 2019



HESSISCHES LANDESAMT
FÜR BODENMANAGEMENT UND GEOINFORMATION